

# **Standardy Ochrony Małoletnich**

**w Lubolandii Sp. z o.o.**

**zarejestrowanej pod adresem  
ul. Gościńska 30, 32-010 Luborzyca, Polska**

(wersja obowiązująca od dnia 14.08.2024 r.)





## Spis treści

<b>Rozdział 1.</b>	Preambuła
<b>Rozdział 2.</b>	Słownik pojęć i użytych w Standardach Ochrony Małoletnich terminów
<b>Rozdział 3.</b>	Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci
<b>Rozdział 4.</b>	Zasady rekrutacji pracowników/wolontariuszy/stażystów/praktykantów
<b>Rozdział 5.</b>	Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy pracownikami (wolontariuszami, stażystami, praktykantami) Lubolandii a dziećmi
<b>Rozdział 6.</b>	Procedury interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka
<b>Rozdział 7.</b>	Rozpoznawanie przemocy wobec dziecka niepełnosprawnego oraz chorego przewlekle
<b>Rozdział 8.</b>	Zasady ochrony danych osobowych oraz wizerunku dzieci w Lubolandii
<b>Rozdział 9.</b>	Zasady bezpiecznego korzystania z internetu i mediów elektronicznych
<b>Rozdział 10.</b>	Monitoring
<b>Rozdział 11.</b>	Przepisy końcowe

### **Załączniki:**

<b>Nr 1</b>	Zasady bezpiecznej rekrutacji
<b>Nr 2</b>	Oświadczenie o niekaralności
<b>Nr 3</b>	Informacja o przetwarzaniu danych w związku z obowiązkiem wynikającym z przepisów w celu dokonania weryfikacji w Rejestrze
<b>Nr 4</b>	Oświadczenie o zachowaniu w poufności
<b>Nr 5</b>	Oświadczenie o krajach zamieszkania
<b>Nr 6</b>	Zasady bezpiecznych relacji pracowników z dziećmi
<b>Nr 7</b>	Karta interwencji
<b>Nr 8</b>	Rejestr interwencji
<b>Nr 9</b>	Zasady ochrony wizerunku i danych osobowych dzieci
<b>Nr 10</b>	Oświadczenie o zapoznaniu ze SOM
<b>Nr 11</b>	Informacja o zasadach weryfikacji pracowników Wskaźniki realizacji Standardu Ochrony Małoletnich



## **Rozdział 1.**

### **Preambuła**

Na mocy decyzji Zarządu Spółki Lubolandia Sp. z o.o. zarejestrowanej pod adr.ul. Gościnną 30, 32-010 Luborzycy, Polska z dnia 14.08.2024r. wprowadza się niniejszy dokument pn. Standardy Ochrony Małoletnich. Podstawa prawna: Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw.<sup>1</sup>

Wszystkie osoby zatrudniane przez Spółkę – bez względu na podstawę zatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, umowa o współpracy itp.) - mają obowiązek stosować postanowienia niniejszego dokumentu. Spółka ma prawo żądać od ww. osób potwierdzenia na piśmie zobowiązania do stosowania zasad przewidzianych w niniejszym dokumencie.

Spółka zajmuje się m.in. organizacją działalności rekreacyjnej, sportowej lub związanej z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich. Z tego powodu, na Spółce ciąży szczególny obowiązek dbałości o dobro małoletnich. Jednym z jej przejawów dbałości jest przygotowanie i wdrożenie do stosowania niniejszego dokumentu.

Podstawową zasadą wszelkich działań podejmowanych przez pracowników Lubolandii jest podejmowanie działań dla dobra dziecka i w jego jak najlepiej pojętym interesie. Każdy pracownik traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez kogokolwiek, w jakiegokolwiek formie przemocy wobec dziecka.

### **Podstawowe zasady:**

1. Każde dziecko traktowane jest przez nas z należyty szacunkiem, nie jest dyskryminowane ze względu na jakiegokolwiek cechy, w tym specjalne potrzeby, niepełnosprawność, rasę, płeć, religię, kolor skóry, pochodzenie narodowe lub etniczne, język, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, zdolności, przekonania polityczne lub status społeczny.
2. Każdemu dziecku okazujemy troska o jego dobro i rozwój.
3. W sposób uniwersalny, racjonalny, pełny szacunku i empatii zapewniamy równy dostęp osobom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym także z niepełnosprawnościami.
4. Eliminujemy bariery utrudniające dzieciom samodzielne funkcjonowanie i ekspresję, w tym bariery informacyjno-komunikacyjne, architektoniczne, cyfrowe.

---

<sup>1</sup> USTAWA z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560) i USTAWA z dnia 28 lipca 2023 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606),



5. Uznajemy za niedopuszczalne krzywdzenie dzieci, w tym w szczególności stosowanie wobec nich jakiegokolwiek formy przemocy.
6. Nasz personel jest zobligowany reagować w sytuacji podejrzenia krzywdzenia dzieci lub zaistnienia uzasadnionego podejrzenia, że do niego dochodzi.

Pracownicy Lubolandii w celu realizacji powyższych zasad działają w ramach obowiązującego prawa, regulacji wewnętrznych (regulaminy, instrukcje) naszej Lubolandii oraz swoich kompetencji.

## Rozdział 2.

### Słownik pojęć i użytych w Standardach Ochrony Małoletnich terminów

1. **Dane osobowe małoletniego / dziecka** to wszelkie informacje umożliwiające jego identyfikację, także wizerunek utrwalony za pomocą monitoringu wizyjnego, foto i video.
2. **Karta Interwencji** – dokument wg wzoru ustalonego przez Zarząd Spółki, sporządzany w każdym przypadku stwierdzenia Krzywdzenia lub podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego
3. **Kierownictwo – Właściciele Lubolandii Spółki z o.o.** lub w przypadku wyznaczenia innej osoby do prowadzenia interwencji pod pojęciem „kierownictwa organizacji” należy rozumieć osobę odpowiedzialną za prowadzenie interwencji.
4. **Krzywdzenie małoletniego / dziecka** - popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika organizacji lub zagrożenie dobra dziecka, w tym także jego zaniedbywanie.
5. **Małoletni / dziecko** - każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
6. **Opiekun dziecka** jest osobą uprawnioną do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem jest również rodzic zastępczy.
7. **Osoba odpowiedzialna za internet** to wyznaczony przez Spółkę pracownik, sprawujący nadzór nad korzystaniem z internetu przez dzieci na terenie Spółki oraz nad bezpieczeństwem dzieci w internecie.
8. **Osoba/osoby odpowiedzialne za Standardy Ochrony Małoletnich w Lubolandii:** Pani Anna Smoroń – Prezes Zarządu Spółki Lubolandia z o.o., które sprawują nadzór nad realizacją ustanowionych Standardów Ochrony Małoletnich.
9. **Pracownikiem** to osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, a także wolontariusz i stażysta.
10. **Rejestr interwencji** - rejestr prowadzony przez Zarząd Spółki lub przez osobę wyznaczoną przez Zarząd Spółki wg wzoru ustalonego przez Zarząd Spółki, w którym dokumentowane są przypadki interwencji w związku ze stwierdzeniem Krzywdzenia lub podejrzenia Krzywdzenia



Małoletniego.

11. **Standardy (SOM)** - niniejszy dokument pn.: Standardy Ochrony Małoletnich.
12. **Zgoda rodzica** dziecka oznacza zgodę co najmniej jednego z rodziców dziecka/opiekunów prawnych. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka należy poinformować rodziców o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny.

### **Rozdział 3.**

#### **Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci**

1. Pracownicy Lubolandii posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.
2. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka pracownicy Spółki podejmują rozmowę z opiekunami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując do szukania dla siebie pomocy.
3. Pracownicy monitorują sytuację i dobrostan dziecka.

### **Rozdział 4.**

#### **Zasady rekrutacji pracowników/wolontariuszy/stażystów/praktykantów**

Rekrutacja pracowników odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji. Zasady stanowią Załącznik nr 1 do Standardów.

### **Rozdział 5.**

#### **Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy pracownikami, wolontariuszami, stażystami, praktykantami Lubolandii a dziećmi**

Pracownicy znają i stosują zasady bezpiecznych relacji pracownik – dziecko i dziecko – dziecko ustalone w Lubolandii. Zasady stanowią Załącznik nr 6 do Standardów.

### **Rozdział 6.**

#### **Procedury interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka**

1. Zagrożenie bezpieczeństwa dzieci może przybierać różne formy, może następować z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.
2. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa dzieci:
  - a) przestępstwo na szkodę dziecka (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad dzieckiem),

- b) inna forma krzywdzenia, niebędąca przestępstwem, np. krzyk, kara fizyczna, poniżanie,
  - c) zaniedbania potrzeb życiowych dziecka (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
3. Na potrzeby dokumentu SOM wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę dziecka przez:
    - a) osoby dorosłej (pracownicy, inne osoby trzecie, rodziców/opiekunów prawnych),
    - b) innego małoletniego.
  4. W przypadku powzięcia przez pracownika podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, lub zgłoszenia takiej okoliczności przez dziecko lub jego opiekuna, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji kierownictwu Lubolandii. Notatka może mieć formę pisemną lub mailową.
  5. Interwencja prowadzona jest przez kierownictwo Lubolandii, które może wyznaczyć na stałe do tego zadania inną osobę. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, e-mail, telefon) zostaną podane do wiadomości pracowników, małoletnich i opiekunów.
  6. W przypadku wyznaczenia innej osoby do prowadzenia interwencji pod pojęciem „kierownictwa Lubolandii” należy rozumieć osobę odpowiedzialną za prowadzenie interwencji.
  7. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony osoby wyznaczonej uprzednio do prowadzenia interwencji, wówczas interwencja prowadzona jest bezpośrednio przez kierownictwo Lubolandii.
  8. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony kierownictwa Lubolandii, a nie została wyznaczona osoba do prowadzenia interwencji, wówczas działania opisane w tym rozdziale podejmuje osoba, która dostrzegła krzywdzenie lub do której zgłoszono podejrzenie krzywdzenia.
  9. Do udziału w interwencji można zaprosić specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z dzieckiem.
  10. W interwencji, z udziałem dziecka z niepełnosprawnością, należy uwzględnić specyfikę niepełnosprawności poprosić o wsparcie specjalisty w zależności od niepełnosprawności dziecka.
  11. Wszystkie interwencje, rozmowy z dzieckiem powinny być prowadzone w przyjaznej atmosferze i z zapewnieniem maksymalnego możliwego poczucia bezpieczeństwa.
  12. Kierownictwo Lubolandii informuje opiekunów o obowiązku zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia dziecka do właściwej miejscowo dla Spółki (prokuratury/jednostki policja lub sądu rodzinno-opiekuńczego lub najbliższego ośrodka pomocy społecznej).
  13. Po poinformowaniu opiekunów zgodnie z punktem poprzedzającym, kierownictwo Lubolandii składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do prokuratury/policji lub wnioski o wgląd w sytuację rodziny do sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich, ośrodka pomocy społecznej.

14. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach organów wskazanych w punkcie wyżej.
15. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi Załącznik nr 7 do Standardów. Kartę załącza się do rejestru interwencji prowadzonego przez instytucję.
16. W przypadku podejrzenia, że życie dziecka jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie). Poinformowania służb dokonuje pracownik, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu. Wypełnienie karty interwencji następuje niezwłocznie.
17. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka kierownictwo Lubolandii przeprowadza rozmowę z dzieckiem i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) dziecka, w szczególności jego opiekunami. Kierownictwo Lubolandii stara się ustalić przebieg zdarzenia, jak również wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka.
18. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
19. Kierownictwo Lubolandii organizuje spotkanie/a z opiekunami dziecka, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.
20. W przypadku, gdy wobec dziecka popełniono przestępstwo kierownictwo Lubolandii sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury.
21. W przypadku, gdy z rozmowy z opiekunami wynika, że nie są oni zainteresowani pomocą dziecku, ignorują zdarzenie lub w inny sposób nie wspierają dziecka, które doświadczyło krzywdzenia kierownictwo Lubolandii sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego.
22. W przypadku, gdy z przeprowadzonych ustaleń wynika, że opiekun dziecka zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo (np. dziecko chodzi w nieadekwatnych do pogody ubraniach, opuszcza miejsce zamieszkania bez nadzoru osoby dorosłej), rodzina stosuje przemoc wobec dziecka (rodzic/inny domownik krzyczy na dziecko, stosuje klapsy lub podobne kary fizyczne), należy poinformować właściwy ośrodek pomocy społecznej o potrzebie pomocy rodzinie, gdy niespełnianie potrzeb wynika z sytuacji ubóstwa, bądź – w przypadku przemocy i zaniedbania – konieczności wszczęcia procedury „Niebieskiej Karty”.
23. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez pracownika Lubolandii, wówczas osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.

24. W przypadku gdy pracownik Lubolandii dopuścił się wobec dziecka innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, kierownictwo Lubolandii powinno zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać osobę podejrzewaną o krzywdzenie, dziecko oraz innych świadków zdarzenia. W sytuacji, gdy naruszenie dobra dziecka jest znaczne, w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności dziecka, należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. Jeżeli osoba, która dopuściła się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniona przez instytucję, lecz przez podmiot trzeci, wówczas należy zarekomendować zakaz wstępu tej osoby na teren Lubolandii, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z instytucją współpracującą.
25. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
26. W przypadku gdy podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa dziecka zgłosili opiekunowie dziecka, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone, należy o tym fakcie poinformować opiekunów dziecka na piśmie.
27. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko przebywające w Lubolandii (np. na zajęciach grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z dzieckiem podejrzewanym o krzywdzenie oraz jego opiekunami, a także oddzielnie z dzieckiem poddawany krzywdzeniu i jego opiekunami. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka krzywdzonego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji. Dla dziecka krzywdzącego oraz krzywdzonego sporządza się oddzielne karty interwencji.
28. W trakcie rozmów należy upewnić się, że dziecko podejrzewane o krzywdzenie innego dziecka samo nie jest krzywdzone przez opiekunów, innych dorosłych bądź inne dzieci. W przypadku potwierdzenia takiej okoliczności należy podjąć interwencję także w stosunku do tego dziecka.
29. W przypadku, gdy dziecko krzywdzące nie uczestniczy w działaniach Lubolandii należy porozmawiać z dzieckiem poddawany krzywdzeniu, innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu, a także z opiekunami dziecka krzywdzonego celem ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka. Kierownictwo Lubolandii organizuje spotkanie/a z opiekunami dziecka, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb oraz o sposobach reakcji na zdarzenie (poinformowanie sądu rodzinnego, poinformowanie



- szkoły, poinformowanie opiekunów dziecka krzywdzącego).
30. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest dziecko w wieku od 13 do 17 lat, a jego zachowanie stanowi czyn karalny, należy ponadto poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny lub policję poprzez pisemne zawiadomienie.
  31. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest dziecko powyżej lat 17, a jego zachowanie stanowi przestępstwo, wówczas należy poinformować właściwą miejscowo jednostkę policji lub prokuratury poprzez pisemne zawiadomienie.

## **Rozdział 7**

### **Rozpoznawanie przemocy wobec dziecka z niepełnosprawnością oraz chorego przewlekle**

Zwracając uwagę na symptomy występujące u dziecka przewlekle chorego, należy skupić się na trudnościach, jakie niesie ze sobą choroba, z którą zmagają się dziecko. Należy zaznaczyć, że dziecko to – oprócz trudnych dla niego zmian biologicznych, powstałych na skutek choroby – może odczuwać zmiany w samopoczuciu oraz borykać się z adaptacją do swego środowiska/ grupy rówieśników itd., nowego statusu społecznego, czyli zarówno z własnym odbiorem sytuacji, jak i reakcją innych osób.

Rozpoznanie przemocy stosowanej wobec dziecka niepełnosprawnego i chorego przewlekle jest zadaniem skomplikowanym, i to z wielu powodów.

1. Świadkowie – W wielu sytuacjach ze względów środowiskowych świadkowie mogą mieć kłopot z dostępem do dziecka, a rodzice i opiekunowie, jeśli nawet stosują przemoc wobec niego, nadal pozostają najważniejszymi i często jedynymi opiekunami;
2. Ślady - Rozpoznanie śladów bywa skomplikowane ze względu na trudności w ustaleniu ich pochodzenia;
3. Objawy dodatkowo towarzyszące niepełnosprawności lub chorobie dziecka – Objawy te mogą być podobne do objawów z obszaru niepełnosprawności lub choroby, i dlatego bywają z nimi mylone. Przykładem takich objawów są zachowania lękowe dziecka, unikanie lub wycofywanie się z kontaktu. Ważna jest analiza, z czego wynikają niewłaściwe zachowania opiekuna – czy są konsekwencją obciążeń, braku wiedzy, powielania wzorców czy innych przyczyn;
4. Problemy w komunikacji - Ujawnienie stosowania przemocy wobec dziecka może być utrudnione ze względu na jego izolację od innych dorosłych osób, ale także z powodu kłopotów w komunikowaniu się z nim, głównie ograniczeń w komunikacji werbalnej.

## **Rozdział 8.**

### **Zasady ochrony danych osobowych oraz wizerunku dzieci w Lubolandii**

1. Instytucja zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Instytucja, uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku dziecka.
3. Wytyczne dotyczące zasad publikacji wizerunku dziecka stanowią Załącznik nr 9 do niniejszych Standardów.
4. Pracownikom Lubolandii nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka) na terenie Lubolandii bez pisemnej zgody opiekuna dziecka.
5. W celu uzyskania zgody, o której mowa powyżej, pracownik Lubolandii może skontaktować się z opiekunem dziecka i ustalić procedurę uzyskania zgody.
6. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do opiekuna dziecka – bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
7. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku dziecka nie jest wymagana.
8. Upublicznienie przez pracownika wizerunku dziecka utrwalonego w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie audio-video) wymaga pisemnej zgody opiekuna dziecka.
9. Pisemna zgoda powinna zawierać informację, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany (np. miejsce upublicznienia i cel).

## **Rozdział 9.**

### **Zasady bezpiecznego korzystania z internetu i mediów elektronicznych**

1. Lubolandia, zapewniając dzieciom dostęp do internetu, jest zobowiązana podejmować działania zabezpieczające dzieci przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju; w szczególności należy zainstalować i aktualizować oprogramowanie zabezpieczające.
2. Na terenie Lubolandii dostęp dziecka do internetu (wifi) możliwy jest poprzez dedykowaną sieć (dane dostępne udostępnianie przez pracowników Recepcji Lubolandii), która jest zabezpieczona regułami z ochroną treści. Logowanie do dedykowanej sieci odbywa się po podaniu hasła.
3. W przypadku dostępu realizowanego pod nadzorem pracownika Lubolandii, osoba ta ma obowiązek informowania dzieci o dedykowanej sieci wifi oraz zasadach bezpiecznego



korzystania z internetu. Pracownik czuwa także nad bezpieczeństwem korzystania z internetu przez dzieci podczas zajęć.

4. Osoba odpowiedzialna za internet zapewnia, aby sieć internetowa Lubolandii była zabezpieczona przed niebezpiecznymi treściami, instalując i aktualizując odpowiednie, nowoczesne oprogramowanie.

## **Rozdział 10.**

### **Monitoring Standardów Ochrony Małoletnich**

1. Zarząd Spółki Lubolandia wyznacza Annę Smoroń, jako osoby odpowiedzialne za Standardy Ochrony Małoletnich w Lubolandii.
2. Osoby, o których mowa w punkcie poprzedzającym, są odpowiedzialne za monitorowanie realizacji Standardów, za reagowanie na sygnały naruszenia Standardów oraz za proponowanie zmian w Standardach.
3. Kierownictwo Lubolandii wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom nowe brzmienie Standardów.

## **Rozdział 11.**

### **Przepisy końcowe**

1. Standardy wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia, tj. obowiązują od dnia 14.08.2024r.
2. Treść Standardów zamieszcza się na platformie informacyjnej dostępnej dla ogółu pracowników oraz w formie pisemnej dostępna do wglądu na tablicy informacyjnej znajdującej się w siedzibie Lubolandii.
3. Standardy Ochrony Małoletnich są zamieszczone na stronie internetowej Spółki (<https://www.lubolandia.pl>) oraz wywieszane na tablicach ogłoszeń w siedzibie Spółki, także w wersji skróconej przeznaczonej dla małoletnich.